MST グループ　サステナビリティ相談・通報窓口

株式会社マブチ・エスアンドティーは、当社および MST グループ（以下、当社グループ）における、人権、労働安全衛生、環境保全、企業倫理および責任ある調達に関する法令、社内規程または行動規範に違反する行為もしくはそのおそれのある行為について、相談・通報できる窓口を設置します。

■利用できる方

- 当社グループの役員および従業員（契約社員、パートタイマー、派遣社員、退職後 1 年以内の方を含む）
- 取引先、協力会社その他の関係者

■通報者の保護

- 実名・匿名のどちらでも通報できます。
- 通報内容および通報者に関する情報は、調査に必要な範囲の担当者だけで共有し、秘密を守ります。
- 通報したことや調査に協力したことを理由とする、解雇・降格・取引停止などの不利益な取扱いを禁止します。

■相談・通報の対象

1.　人権・労働に関する事項

- 職場、取引関係におけるハラスメント
- 国籍、人種、性別、年齢、障がい、信条、性的指向、性自認等を理由とする差別的取扱い
- 長時間労働や不適切な労務管理
- 未払い残業代その他の賃金に関する法令違反
- 強制労働、児童労働、人身取引の疑い
- 従業員の人権を著しく侵害する行為

2.　労働安全衛生に関する事項

- 安全保護具の未着用や安全ルール違反
- 労働災害につながる危険な作業
- 設備の不備や故障の放置
- 化学物質の不適切な管理
- 従業員の健康や安全に重大な影響を及ぼすおそれのある事項

3.　環境に関する事項

- 廃棄物の不適切な処理
- 環境関連法令違反のおそれ
- 有害物質等の漏出や流出
- 環境汚染につながる行為
- 環境管理手順の重大な違反

4. 企業倫理・コンプライアンスに関する事項

- 贈収賄、キックバックその他の不正な利益供与
- 横領、着服、不正経理
- 利益相反行為
- 品質データや検査記録の改ざん
- 機密情報や個人情報の不適切な取扱い
- 法令、社内規程または行動規範に違反する行為

5. 責任ある調達・サプライチェーンに関する事項

- 紛争鉱物または責任ある鉱物調達方針に反するおそれのある調達
- 取引先における強制労働、児童労働その他の重大な人権侵害
- サプライチェーン上の贈収賄や腐敗行為
- 取引先による重大な法令違反
- 責任ある調達に関する顧客要求への重大な不適合

6. その他

- MST グループ行動規範、人権方針または責任ある鉱物調達方針に反するおそれのある行為
- その他、当社グループの事業活動に関する社会的責任上の懸念事項

■MST グループサステナビリティ相談・通報窓口

受付窓口	株式会社マブチ・エスアンドティー　人事総務部
窓口担当者	人事総務部長、人事総務課長
住所	長野県上伊那郡辰野町樋口 1365
TEL（代表）	0266-41-0001
窓口直通	reportdesk@mabuchist.co.jp（窓口直通）

2026 年 9 月 14 日

株式会社マブチ・エスアンドティー

代表取締役社長　馬淵　崇